ҚАУЛЫ

Астана қаласы №1-2 31.01.24ж

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының 2023 жылғы қызметі туралы

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Жарғысының 42-тармағының 1), 2), 8) тармақшаларына сәйкес Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының Бас Кеңесі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының 2023 жылғы қызметінің есебі мақұлдансын.
2. 2024 жыл «Лайықты еңбек жылы» болып жариялансын.
3. Кәсіподақтар федерациясының мүшелік ұйымдарына:

1) Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы қызметінің 2020-2025 жылдарға арналған «Әділеттілік пен дамуға – бірлікте» Стратегиясын жүзеге асыру бойынша, негізгі шаралар Жоспарын орындау бойынша жұмыс жалғастырсын;

2) Бас, салалық және өңірлік келісімдердің ережелерін, әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Республикалық үшжақты комиссия шешімдерін іске асыру бойынша жұмыс жалғастырсын;

3) Кәсіподақтар федерациясының және оның мүшелік ұйымдарының беделін арттыруға, кәсіподақтардың іс-әрекетінде бірлік пен ынтымақты нығайтуға бағытталған шараларды қабылдасын;

4) 2030 жылға дейінгі қауіпсіздік еңбек тұжырымдамасын іске асыру, тәуекелге негізделген тәсіл негізінде еңбек қауіпсіздігін басқару жүйелерін жетілдіру, қауіпсіз еңбек Тұжырымдамасын іске асыру, «Халықтық бақылау», «Vision Zero», «ASPANS» қауіпсіздіктің заманауи бағдарламаларын енгізу бойынша жұмыс жалғастырсын;

5) тоқсан сайынғы салалық деңгейде «Өндірістік жарақаттардың алдын алудың бірыңғай күні» іс-шарасын, оның ішінде өндірістік жарақаттардың алдын алу және еңбек қауіпсіздігі стандарттарын сақтау мәселелері бойынша дөңгелек үстелдер, семинарлар мен кездесулер, алаңнан тыс қабылдаулар, онлайн кездесулер және т.б. шаралар ұйымдастырсын;

6) әлеуметтік- еңбек даулары саласында жұмыс берушілер және жұмыскерлермен бірлескен оқытуды ұйымдастыру, жұмыскерлердің құқықтық сауаттылығын арттыру, «Еңбек консультациялары», «Жалпыға бірдей құқықтық білім беру» акцияларын өткізу бойынша жұмысты жалғастырсын;

7) әлеуметтік-еңбек саласындағы өзекті мәселелерді шешуде кәсіподақ ұйымдарының қызметін бұқаралық ақпарат құралдарында және әлеуметтік желілерде жүйелі жариялауды қамтамасыз етсін;

8) кәсіподақ мүшелерін құқықтық қорғау, оның ішінде сотта олардың мүдделерін қорғау, азаматтарға консультация беру, оқыту, жеке еңбек дауларын сотқа дейін шешу, әлеуметтік қорғау мақсатында азаматтардың өтініштерімен жұмысты күшейтуге ерекше назар аудару, еңбек құқықтары, сондай-ақ кәсіподақтар мен қызметкерлер арасындағы байланысты нығайту бойынша шараларды қабылдасын;

9) кәсіподақ ұйымдарының ұйымдастырушылық және кадрлық құрамын нығайту, бастауыш кәсіподақ ұйымдарын құру, кәсіподақ жұмысының барлық бағыттары бойынша ұйымдастырушылық -әдістемелік көмек көрсету, оларды кәсіподақтар өткізетін іс-шараларға тарту бойынша шаралар қабылдасын;

10) әйелдердің лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, жұмыс орнындағы теңдік, кемсітушіліктің барлық нысандарын жою бойынша гендерлік саясат жөнінде Тұжырымдаманы іске асыру жұмысын жалғастырсын;

11) Жастар кеңестері арқылы жастарды кәсіподақтардың белсенді жұмысына тарту, жастар саясаты Бағдарламасын іске асыру жұмысын жалғастырсын;

12) кәсіподақ мүшелік жарналарының уақтылы түсуін, олардың Кәсіподақтар федерациясының және оған қарасты ұйымдардың басқару органдарының жарғылық мақсаттары мен шешімдеріне сәйкес мақсатты және тиімді пайдаланылуын қамтамасыз ету, атқарушылық тәртібінің деңгейін арттыру және кәсіподақтардың қаржылық тұрақтылығын нығайту бойынша шараларды қабылдасын;

13) 2024 жылдың 1 наурызына дейін Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Бас Кеңесінің шешімдерін мүшелік ұйымдардағы басқару органдарының отырыстарында қарау ұсынылсын.

4. Кәсіподақтар федерациясына мүшелік ұйымдарының тексеру комиссияларына тексеру актілерін ескере отырып, осы ұйымдардағы атқарылған істердің жай-күйі туралы кәсіподақ мүшелерін жүйелі түрде хабардар ету ұсынылсын.

5. Кәсіподақтар федерациясының одақішілік даулар жөніндегі Комиссиясы құрылсын және Кәсіподақтар федерациясының Атқару комитеті:

1) одақішілік даулар жөніндегі Комиссияның Ережесі және құрамын бекітсін;

2) Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Жарғысының талаптарын орындамаған жағдайда белгіленген тәртіптегі шаралар

қабылдамағаны үшін мүшелік ұйымдар басшыларының жеке жауапкершілігін анықтау мәселелері қаралсын.

6. Кәсіподақтар федерациясының аппараты:

1) Лайықты еңбек жылы бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлесін;

2) жұмыскерлердің еңбек және әлеуметтік құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау мәселелері бойынша Қазақстан Республикасының еңбек және кәсіподақ заңнамасын жетілдіру мақсатында Сараптамалық кеңестің қызметін жандандырсын;

3) халықаралық кәсіподақ ұйымдарымен, Орталық Азия елдері кәсіподақтары Кеңесімен, түркітілдес мемлекеттердің кәсіподақтар Ұйымымен өзара қарым-қатынаспен ынтымақтастықты нығайту бойынша жұмыс жалғастырсын;

4) әлеуметтік әріптестермен бірлесіп Ұлттық лайықты еңбек бағдарламасын әзірлесін;

5) кәсіподақ ұйымдарының негізгі қызметінің бағытын нығайту бойынша әдістемелік жұмысты күшейтсін;

6) «Халық бюджеті», «30 Еңбек Елшісі», «Қалың қалай, бастауыш ұйым?», «Кәсіподақ десанты», «Жалпыға бірдей құқықтық білім беру», «Білім беру марафоны», «Кәсіподақ көшбасшысы мектебі» кәсіподақ жобаларын іске асыруды техникалық қамтамасыз ету және өткізу бойынша жұмысты жалғастырсын.

7. Осы қаулының орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы төрағасының орынбасарларына, Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы аппарат басшысына жүктелсін.

Төраға **С. Дәулеталин**

QAZAQSTAN RESPÝBLIKASYNYŃ
KÁSIPODAQTAR FEDERATSIASY
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Астана №1-2 31.01.24г.

О деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан за 2023 год

В соответствии с подпунктами 1), 2), 8) пункта 42 Устава Федерации профсоюзов Республики Казахстан Генеральный Совет Федерации профсоюзов Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить отчет о деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан за 2023 год.
2. Объявить 2024 год «Годом достойного труда».
3. Рекомендовать членским организациям Федерации профсоюзов:

1) продолжить работу по выполнению Стратегии деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2020-2025 годы «В единстве к справедливости и развитию», Плана основных мероприятий по реализации;

2) продолжить работу по реализации положений Генерального, отраслевых и региональных соглашений, усилению работы и исполнения решений трехсторонних комиссий по социальному партнерству, регулированию социальных и трудовых отношений;

3) принять действенные меры, направленных на повышение престижа Федерации профсоюзов и ее членских организаций, укрепление единства и солидарности в действиях профсоюзов;

4) продолжить работу по реализации Концепции безопасного труда до 2030 года, совершенствованию систем управления охраной труда на основе риск-ориентированного подхода, внедрению современных программ безопасности «Народный контроль», «Vision Zero», «ASPANS»;

5) организовать ежеквартальное проведение мероприятия «Единый день профилактики производственного травматизма» на уровне отрасли, включающего круглые столы, семинары-совещания по вопросам профилактики производственного травматизма и соблюдения норм охраны труда, выездные приемы, онлайн-встречи и др.;

6) продолжить работу по повышению правовой грамотности работников, организации совместного обучения работодателей и работников в сфере социально-трудовой конфликтологии, проведению акций «Трудовые консультации», «Правовой всеобуч»;

7) обеспечить регулярное освещение деятельности профсоюзных организаций в решении проблем социально-трудовой сферы в СМИ и социальных сетях;

8) принимать меры по правовой защите членов профсоюза, в том числе путем представления их интересов в суде, консультирования, просвещения граждан, досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров, обратив особое внимание на усиление работы с обращениями граждан в целях защиты социально-трудовых прав, а также укрепление связей профсоюзов с работниками;

9) принять меры по организационно-кадровому укреплению профсоюзных организаций, созданию первичных профсоюзных организаций, оказанию организационно-методической помощи по всем направлениям профсоюзной работы, вовлечению их в мероприятия, проводимые профсоюзами;

10) продолжить работу по реализации Концепции по гендерной политике, обеспечению достойных условий труда женщин, равенства на рабочем месте, ликвидации всех форм дискриминации;

11) продолжить работу по реализации Программы по молодежной политике, вовлечению молодежи в активную работу профсоюзов через Молодежные советы;

12) принимать меры, обеспечивающие своевременное поступление членских профсоюзных взносов, их целевое и эффективное использование в соответствии с уставными целями и решениями руководящих органов Федерации профсоюзов и ее членских организаций, повышение уровня исполнительской дисциплины, и укрепление финансовой устойчивости профсоюзов;

13) рассмотреть до 1 марта 2024 года на заседаниях руководящих органов членских организаций решения Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

4. Рекомендовать ревизионным комиссиям членских организаций Федерации профсоюзов регулярно информировать членов профсоюза о состоянии дел в этих организациях с учетом актов проверок.

5. Образовать Комиссию по внутрисоюзным спорам Федерации профсоюзов и Исполкому Федерации профсоюзов:

1) утвердить Положение и персональный состав Комиссии по внутрисоюзным спорам;

2) установить персональную ответственность руководителей членских организаций за непринятие в установленном порядке мер в случаях неисполнения требований Устава Федерации профсоюзов.

6. Аппарату Федерации профсоюзов:

1) разработать проект Плана мероприятий по Году достойного труда;

2) активизировать деятельность Экспертного совета в целях совершенствования законодательства Республики Казахстан по вопросам защиты трудовых и социальных прав и законных интересов работников;

3) продолжить работу по укреплению взаимодействия и сотрудничества с международными профсоюзными организациями, Советом профсоюзов стран Центральной Азии, Организации профсоюзов тюркоязычных государств;

4) совместно с социальными партнерами подготовить проект Национальной программы достойного труда;

5) усилить работу по методическому обеспечению основных направлений деятельности профсоюзных организаций;

6) продолжить работу по организации и техническому обеспечению реализации профсоюзных проектов «Народный бюджет», «30 Еңбек Елшісі», «Как живешь, первичка?», «Профсоюзный десант», «Правовой всеобуч», «Образовательный марафон», «Школа профсоюзного лидера».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан, руководителя аппарата Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Председатель **С. Даулеталин**