**Сравнительная таблица изменений Трудового Кодекса по отпускам**

Новый Трудовой Кодекс Республики Казахстан, который начинает действовать с 1 января 2016 года, изменил некоторые положения, касающиеся предоставления и оформления отпусков.

Самым значимым новшеством нового Трудового Кодекса в части отпусков, стало то, что теперь одна из частей оплачиваемого ежегодного трудового отпуска должна быть не менее двух календарных недель продолжительности отпуска, предусмотренного в трудовом договоре работника. Этот факт необходимо учитывать при планировании графика отпусков и при предоставлении отпуска работникам.

Также Работодателю следует пересмотреть правила и порядок отзыва и переноса отпусков.

Изменения в части предоставления и оформления отпусков, который внес принятый Трудовой Кодекс:

|  |  |
| --- | --- |
| **Трудовой Кодекс 2007 года** | **Трудовой Кодекс 2016 года** |
| Ранее инвалидам первой и второй групп предоставлялся дополнительный отпуск продолжительностью не менее пятнадцати календарных дней. | Теперь срок такого отпуска снижен до 6 календарных дней (статья 89 ТК РК 2016). |
| Ранее  отпуск должен был быть перенесен при исполнении работником государственных обязанностей во время ежегодного оплачиваемого трудового отпуска. | Данный пункт исключен. |
| Ранее отказ работника от предложения работодателя по отзыву из отпуска не являлся нарушением трудовой дисциплины. | Данный пункт исключен, однако осталось требование о том, что отзыв Работника может производиться с его письменного согласия (статья 95 ТК РК 2016). |
| Ранее не было предусмотрено. | Новшеством является то, что одна из частей оплачиваемого ежегодного трудового отпуска должна быть не менее двух календарных недель продолжительности отпуска, предусмотренного в трудовом договоре работника (статья 92 ТК РК 2016). |
|  | |
| Ранее запрещалось  непредоставление трудового отпуска в течение двух лет подряд. | Введено положение о том, что запрещается не только непредоставление трудового отпуска в течение двух лет подряд, но и также его части (статья 94 ТК РК 2016). |
| Ранее не было предусмотрено. | Внесен новый пункт о том, что оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск с последующим прекращением трудового договора в связи с истечением его срока может предоставляться в случае, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока трудового договора. Днем прекращения трудового договора в связи с истечением его срока считается последний день оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (статья 96 ТК РК 2016). |
| Согласно ТК 2007 беременным женщинам предоставлялась гарантия на получение оплачиваемого ежегодного трудового отпуска в удобное для нее время, а именно, по ее желанию, перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком. | В ТК 2016 отсутствует такая гарантия для беременных женщин. |
| Ранее не было предусмотрено. | Работодатель должен предоставлять работникам, направленным на обучение, стажировку за рубежом в рамках международной стипендии “Болашак”, учебные отпуска с сохранением места работы (должности) (статья 98 ТК РК 2016). |